



# INVESTIGACIÓN SOBRE EL ENVEJECIMIENTO Y DETERIORO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN EL AMBITO OCUPACIONAL Y DEL EMPLEO EN BIZKAIA.

**CONCLUSIONES, RETOS, NECESIDADES Y PROPUESTA DE SOLUCIONES Y DISPOSITIVOS**

- Una investigación desde las personas y con las personas para generar nuevas respuestas a una realidad emergente.
- Actuaciones de investigación realizadas.
- Antecedentes.
- Análisis y diagnóstico de situación, características de los efectos del envejecimiento y deterioro.
- Visión, propuestas para enmarcar las nuevas necesidades de apoyo derivadas de envejecimiento y/o deterioro.
- Prioridades estratégicas y objetivos.
- Propuestas de actuación, soluciones y dispositivos.

## UNA INVESTIGACIÓN DESDE LAS PERSONAS Y CON LAS PERSONAS PARA GENERAR NUEVAS RESPUESTAS A UNA REALIDAD EMERGENTE

Durante 2010 LANTEGI BATUAK ha liderado un proyecto de investigación sobre ENVEJECIMIENTO Y DETERIORO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN EL AMBITO OCUPACIONAL Y DE EMPLEO DE BIZKAIA, con la finalidad de **diseñar nuevas acciones, que faciliten una mayor participación, calidad de vida y autonomía de las personas con discapacidad intelectual que trabajan en nuestra organización.**

### Objetivos:

- Evitar la pérdida de puestos de trabajo entre el colectivo de personas con discapacidad intelectual con deterioro y/o envejecimiento.
- Promover nuevas soluciones y dispositivos de apoyo, que permitan mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual que envejecen y prevenir situaciones de deterioro.
- Mejorar las condiciones de ajuste socio-laboral, formación, adaptación de los puestos de trabajo y medidas complementarias, que permitan una mayor y mejor calidad de vida para estas personas.
- Prevenir la discriminación laboral de las personas con discapacidad intelectual que envejecen y promover una plena igualdad de oportunidades en el ámbito del empleo.
- Prevenir las dificultades de viabilidad de los centros especiales de empleo y servicios ocupacionales a los que acuden estas personas.

# ACTUACIONES DE INVESTIGACIÓN REALIZADAS

## ESTUDIO ENVEJECIMIENTO Y DETERIORO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN EL AMBITO OCUPACIONAL Y DE EMPLEO DE BIZKAIA. PROPUESTAS DE NUEVAS SOLUCIONES Y DISPOSITIVOS.

### FASE DE ESTUDIO/DISEÑO

Elaboración del Informe previo de situación: **INFORME PREVIO.**

Mesa de trabajo con profesionales para concretar las dimensiones y ámbitos de investigación.

Reuniones internas de coordinación.

### FASE DE APLICACIÓN EXPERIMENTAL- EVALUACIÓN DE RESULTADOS

Encuesta a 599 personas (personas con discapacidad intelectual de 40 y + años, que trabajan en LANTEGI BATUAK, familiares de estas personas, personas con discapacidad intelectual que trabajaron en LANTEGI BATUAK y dejaron la Organización por deterioro y/o envejecimiento y profesionales): **INFORME ENCUESTA.**

Entrevistas a 30 personas (personas con discapacidad intelectual de 40 y + años que trabajan en LANTEGI BATUAK, familiares de estas personas, personas con discapacidad intelectual que trabajaron en LANTEGI BATUAK y dejaron la Organización por deterioro y/o envejecimiento, profesionales y expertos): **INFORME ENTREVISTAS.**

3 Reuniones de Grupo con participación de un total de 21 personas (personas con discapacidad intelectual de 40 y + años que trabajan en LANTEGI BATUAK, familiares de estas personas, y profesionales): **INFORME REUNIONES GRUPO.**

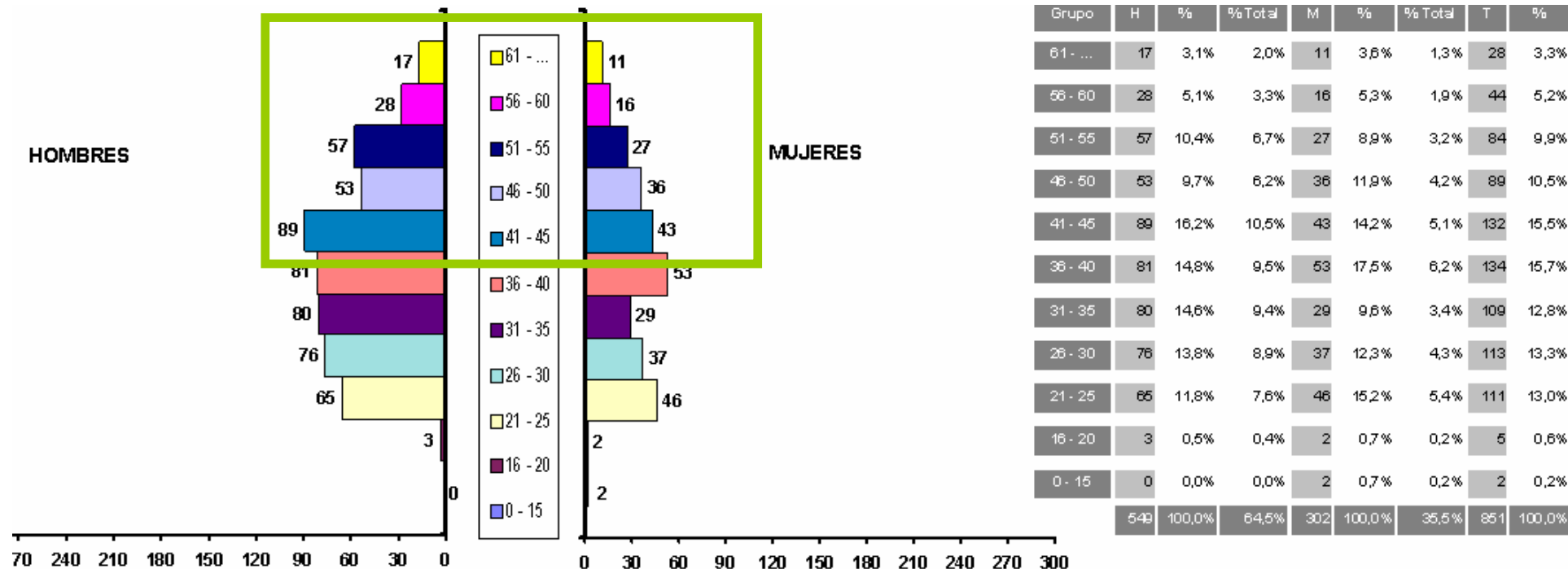
Reuniones internas de un grupo de reflexión experto con participación de la Dirección de LANTEGI BATUAK, para el análisis y diagnóstico de la situación y planteamiento de líneas de actuación y propuestas.

Seminario de participación con personas expertas del movimiento asociativo

**INFORME DE RESULTADOS E INFORME FINAL CONCLUSIONES Y PROPUESTAS**

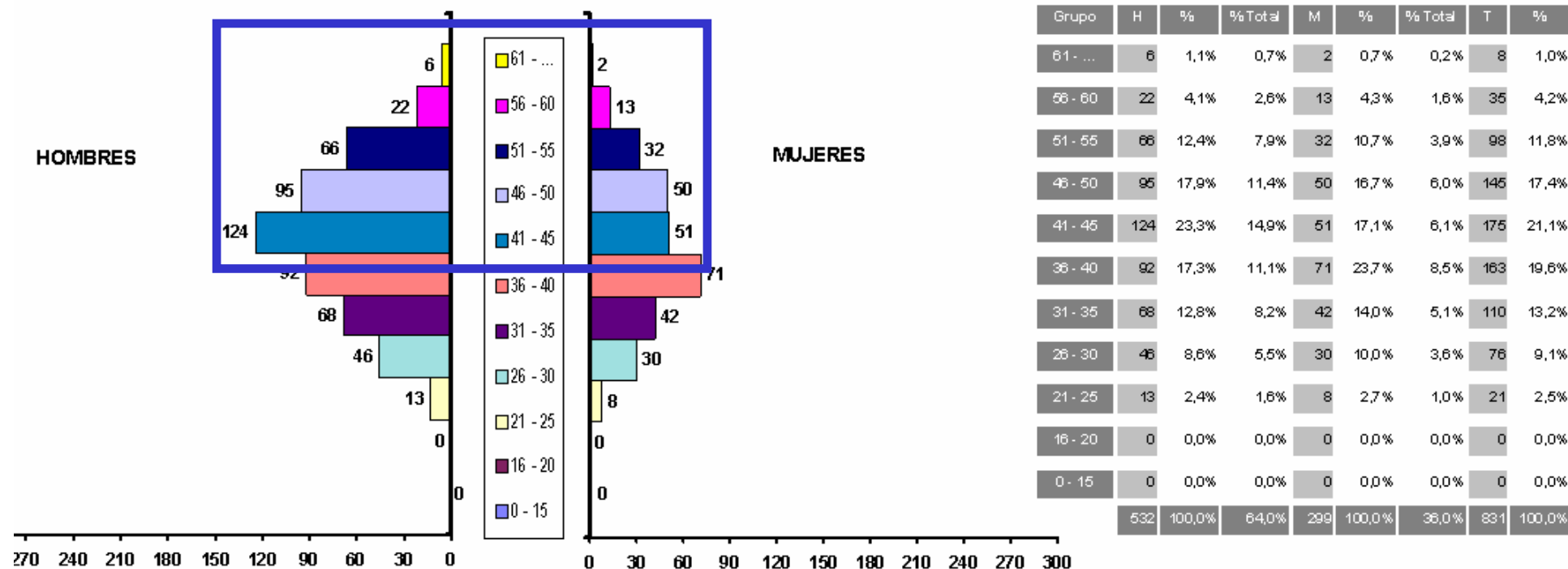
### FASE DE PRESENTACIÓN Y TRANSFERENCIA DE RESULTADOS

# PIRÁMIDES DE EDAD DE LAS PCDI EN EL S.O.



- En cinco años, se ha **DUPLICADO** el número de personas con discapacidad intelectual en el Servicio Ocupacional mayor de 40 años.
- La solución para cada persona que presentaba una problemática especial, relacionada con el envejecimiento o deterioro, ha sido personalizada.
- El “modelo de apoyos individuales” ha contribuido también a concretar necesidades de apoyo suplementarias por parte del colectivo y que estaban latentes.

# PIRÁMIDES DE EDAD DE LAS PCDI EN C.E.E.



- En cinco años, se ha incrementado únicamente un 7% el número de personas con discapacidad intelectual en Centro Especial de Empleo, mayor de 40 años.
- Se han buscado soluciones a la medida de cada persona que se ha visto inmersa en problemas relacionados con el envejecimiento y el deterioro.
- Hay una oportunidad para planificar adecuadamente las soluciones que tendremos que abordar en el futuro para dar respuesta a una problemática creciente.

**Lantegi Batuk**

PERFIL EN GRABACIÓN

PLAN DE SERVICIOS

PLAN DE SERVICIOS

PLAN DE SERVICIOS

PLAN DE SERVICIOS

LANPOSTUAREN PERFILA

	1	2	3	4	5
1. Tempo- eta denbora-erantzuletasuna	91	91	91	91	91
2. Mugarik gabeko konzentrazioa	03	03	03	03	03
3. Zuzenki erantzuletasuna	03	03	03	03	03
4. Lanpostuaren erantzuletasuna	04	04	04	04	04
5. Erantzuletasun-erantzuletasuna	05	05	05	05	05
6. Erantzuletasun-erantzuletasuna	06	06	06	06	06
7. Erantzuletasun-erantzuletasuna	07	07	07	07	07
8. Erantzuletasun-erantzuletasuna	08	08	08	08	08
9. Erantzuletasun-erantzuletasuna	09	09	09	09	09
10. Erantzuletasun-erantzuletasuna	10	10	10	10	10
11. Erantzuletasun-erantzuletasuna	11	11	11	11	11
12. Erantzuletasun-erantzuletasuna	12	12	12	12	12
13. Erantzuletasun-erantzuletasuna	13	13	13	13	13
14. Erantzuletasun-erantzuletasuna	14	14	14	14	14
15. Erantzuletasun-erantzuletasuna	15	15	15	15	15
16. Erantzuletasun-erantzuletasuna	16	16	16	16	16
17. Erantzuletasun-erantzuletasuna	17	17	17	17	17
18. Erantzuletasun-erantzuletasuna	18	18	18	18	18
19. Erantzuletasun-erantzuletasuna	19	19	19	19	19
20. Erantzuletasun-erantzuletasuna	20	20	20	20	20
21. Erantzuletasun-erantzuletasuna	21	21	21	21	21
22. Erantzuletasun-erantzuletasuna	22	22	22	22	22
23. Erantzuletasun-erantzuletasuna	23	23	23	23	23
24. Erantzuletasun-erantzuletasuna	24	24	24	24	24



**Método de perfiles de adecuación de la tarea a la persona**

YERMIN BERRAZ

**Modelo de apoyos individuales en Lantegi Batuk**

Servicio Ocupacional de Lantegi Batuk

- Carta de servicios
- Carta de derechos y obligaciones de las personas usuarias

Lantegi Batuk		1	2	3	4	5	PERFIL DE LA PERSONA
TALLER o SERVICIO	OPERARIO Nº 17	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	A A-Visión
CÓDIGO PUESTO	NOMBRE PUESTO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	B B-Audición
NIVEL / CATEGORIA	PERFIL	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	C C-Habla
Aux. de Serv. 100%	Aux. de Serv. 75%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D D(a)-Motricidad fina
F.EVALUACIÓN	06/03/2006	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D(b)-Motricidad gruesa
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	E E-Estado de salud
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	F F-Adaptaciones técnicas
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	G G-Autocontrol emocional
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	H H-Capacidad de reacción
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	I I-Solicitud de ayuda

PERFIL DEL PUESTO DE TRABAJO		1	2	3	4	5	PERFIL DE LA PERSONA
1.- Agilidad y autocuidado	01	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	01 1.-Agilidad y autocuidado
2.- Movilidad en la comunidad	02	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	02 2.-Movilidad en la comunidad
3.- Capacidad Visual	03	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	03 3.-Capacidad Visual
4.- Similitudes y diferencias	04	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	03a a) Memoria visual
5.- Orientación espacial	05	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	03b b) Capacidad discriminativa
6.- Conocimiento numérico	06	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	04 4.- Similitudes y diferencias
7.- Aprendizaje de tareas	07	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	05 5.- Orientación espacial
8.- Lenguaje expresivo	08	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	06 6.- Conocimiento numérico
9.- Conocimiento de la escritura	09	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	07 7.- Aprendizaje de tareas
10.- Lenguaje comprensivo	10	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	08 8.- Lenguaje expresivo
11.- Conocimiento de la lectura	11	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	09 9.- Conocimiento de la escritura
12.- Responsabilidad	12	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	10 10.- Lenguaje comprensivo
a) Autonomía laboral		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	11 11.- Conocimiento de la lectura
b) Realización de la tarea		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	12 12.- Responsabilidad
13.- Repetitividad	13	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	a) Autonomía laboral
14.- Atención	14	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	b) Realización de la tarea
15.- Ritmo	15	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	13 13.- Repetitividad
16.- Organización	16	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	14 14.- Atención
17.- Relaciones de trabajo	17	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	15 15.- Ritmo
18.- Seguridad	18	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	16 16.- Organización
19.- Interés	19	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	17 17.- Relaciones de trabajo
20.- Coordinación dinámica	20	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	18 18.- Seguridad
a) Exigencias dinámicas	20a	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	19 19.- Interés
b) Carga estática. Postura	20b	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	20 20.- Coordinación dinámica
c) Mantenimiento y transporte de cargas	20c	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
d) Accesibilidad del puesto	20d	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
21.- Coordinación manipulativa	21	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	21 21.- Coordinación manipulativa
22.- Manejo de herramientas	22	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	22 22.- Manejo de herramientas
23.- Ambiente físico	23	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	¿Qué herramientas?
24.- Ambiente sonoro	24	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

# Antecedentes



**LantegiBatua**



Diversos estudios realizados ponen de relieve que el envejecimiento y/o deterioro se produce **de manera prematura** entre el colectivo de las personas con discapacidad intelectual, siendo, además, un **motivo de necesidad suplementaria de apoyo**.

### Estudio de la incidencia de problemáticas asociadas en personas con discapacidad intelectual en LANTEGI BATUAK (LANTEGI BATUAK 2006):

- detecta que el envejecimiento es uno de los motivos de doble diagnóstico y, en consecuencia, de necesidad suplementaria de apoyo, para las personas con discapacidad intelectual de la Organización.
- el 40,17% de las personas con discapacidad intelectual en la Organización tienen trastornos mentales, de conducta, pluridiscapacidades, o trastornos generalizados del desarrollo.
- si se tiene en cuenta el porcentaje de personas con discapacidad intelectual con 50 y más años de la Organización, casi la mitad de las personas con discapacidad intelectual de LANTEGI BATUAK (49,09%) tienen problemáticas asociadas, presentando, en consecuencia, necesidades suplementarias de apoyo.
- en los próximos cinco años el número de personas con 56 y + años en la Organización iba a duplicarse....

**Cartera de Servicios Sociales del Movimiento FEAPS (2005)**: propone que el envejecimiento en estas personas se considere a partir de los 50 años y lo planea como uno de los motivos que suponen necesidades específicas de apoyo, comportando intensidades de apoyo profesional más elevadas.

**Envejecimiento y deterioro de las personas con discapacidad intelectual en el ámbito del empleo en la Comunidad Foral de Navarra (FEAPS NAVARRA 2005)**: pone de relieve el envejecimiento prematuro del colectivo. Además, este deterioro y/o envejecimiento, entre otros ámbitos, incide en la pérdida/deterioro de capacidades y competencias en el ámbito laboral. A partir de los 50 años las personas con discapacidad intelectual presentan síntomas importantes de deterioro.

**Estudio SENECA sobre envejecimiento y discapacidad intelectual en Cataluña (APPS 2009)**: las personas con discapacidad intelectual envejecen prematuramente; 3 de cada 10 personas con discapacidad intelectual ligera y moderada mayores de 40 años o con grave deterioro de salud que están ocupadas en los diferentes servicios (tanto CEE como modalidades de servicio ocupacional) tienen un probable trastorno mental.

**Necesidades de la persona con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento en Bizkaia (DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA 2007):**

existen elementos diferenciales en su proceso de envejecimiento frente al proceso de envejecimiento de la población general. Destaca la importancia que el envejecimiento puede tener en un porcentaje importante de personas que realizan su actividad diaria en un contexto laboral (CEE), siendo precisas líneas de actuación que contribuyan a minimizar dicho impacto: itinerarios flexibles, adecuación servicios de ajuste personal...

**Plan para la participación y calidad de vida de las personas con discapacidad en Bizkaia 2010-2013** (Departamento de Acción Social de la

Diputación Foral de Bizkaia): entre las necesidades de las personas con discapacidad destaca que se aprecia un incremento de las necesidades complejas derivadas de las situaciones de pluridiscapacidad, multideficiencia, asociadas entre otros factores, al envejecimiento de la población.

**Análisis y diagnóstico de  
situación, características de los  
efectos del envejecimiento y  
deterioro**



**LantegiBatua**

## ANÁLISIS Y DIAGNÓSTICO SOBRE LA REALIDAD DEL DETERIORO Y/O ENVEJECIMIENTO ENTRE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL QUE TRABAJAN EN LANTEGI-BATUAK (I)

Los resultados de las actuaciones de investigación realizadas durante 2010 en el marco de este estudio revelan que:

- el deterioro y/o envejecimiento es uno de los motivos por los que se producen **necesidades suplementarias de apoyo** entre las personas con discapacidad intelectual de LANTEGI BATUAK. También se producen tales necesidades de apoyo por otras causas.
- las personas con discapacidad intelectual de LANTEGI BATUAK comienzan a percibir síntomas de envejecimiento a partir de los 50 años. Muchas otras personas con edades más tempranas, presentan **síntomas de deterioro que requieren actuaciones transversales previas**.
- este fenómeno está dando lugar en LANTEGI BATUAK a problemáticas puntuales, que son objeto de una respuesta e intervención sistemática por parte de la Organización. Se advierte una lógica **tendencia incremental de estas situaciones en el medio/largo plazo**, de acuerdo con el propio avance de la edad de las personas.

Caracterización de los efectos del envejecimiento con respecto a cada una de las dimensiones de la calidad de vida, en coherencia con el “**Modelo de Apoyos Individuales**” de LANTEGI BATUAK (2010):

**1. DIMENSIÓN DE BIENESTAR FÍSICO Y MATERIAL:** Se percibe un progresivo deterioro de la salud y mayores dificultades físicas. Síntomas más frecuentes:

- Cansancio, dolores de espalda, piernas, pérdida de la vista y oído, dificultades para coger pesos, dificultades de movimiento y desplazamiento, problemas motores, menos motricidad, desorientación, déficits de atención.
  - Mayores dificultades cognitivas: pérdida de memoria, mayores dificultades para el aprendizaje, trastornos asociados: salud mental, trastornos de conducta y de comportamiento, etc.
  - Existencia de déficits en autocuidado, aseo, vestido, alimentación, hábitos de vida saludable, seguimiento de la salud, etc.
  - Mayores niveles de dependencia con respecto a terceras personas, así como la necesidad de ajustes y adaptaciones en los puestos de trabajo, ayudas técnicas y productos de apoyo.
  - Más dificultades para la autonomía en el traslado/transporte a los centros de trabajo.
  - La situación de deterioro y/o envejecimiento de las personas está unida al envejecimiento/deterioro de sus familias. Esto puede dar origen a déficits en la higiene, vestido, ausencias al trabajo para atender situaciones de hospitalización o cuidado de familiares, situaciones de tristeza o duelo por enfermedad o fallecimiento la falta de concentración, entre otras.

### 2. DIMENSIÓN DE BIENESTAR EMOCIONAL:

- Se observan síntomas de deterioro, por ejemplo, irritabilidad, cambios de humor, etc.
- En algunos casos se manifiesta aburrimiento y desmotivación con respecto a la actividad laboral.
- Son destacables los sentimientos de incertidumbre ante el futuro o de tristeza y duelo ante las situaciones de envejecimiento/deterioro de las familias.
- Fomentar sentimientos de autoestima, autovaloración, aceptación e inclusión en el centro de trabajo, resultan clave en esta etapa.
- Destaca entre las personas con discapacidad intelectual su satisfacción con la actividad que desarrollan: un sentimiento de superación y ganas de realizar bien su trabajo, porque su actividad y los resultados de la misma les aporta sentirse realizados, perciben su participación y contribución en el resultado obtenido con su trabajo.

### 3. DIMENSIÓN DESARROLLO LABORAL:

- Es fundamental la valoración y el efecto positivo que el trabajo tiene para estas personas: constituye una fuente de apoyo inestimable para su autoestima, autonomía, participación y desarrollo de una vida social y relacional.
- Se percibe una incidencia directa del deterioro y los déficits en el nivel y ritmo de productividad, en el rendimiento laboral, en su capacidad de trabajo y aprendizaje y, en consecuencia, menores posibilidades de reciclaje o reubicación.
- Se producen tiempos de inactividad cada vez más largos, con actividades menos significativas y valiosas, no adecuadas a las necesidades de desarrollo de estas personas. El deterioro provoca una mayor inadecuación de las personas a los contenidos actuales de los centros: la pérdida de capacidad asociada al tipo de actividad laboral que actualmente se desarrolla.
- Se advierte la necesidad de mantener a estas personas con el mayor nivel de actividad posible: ya que es la mejor forma de evitar y prevenir la aparición o agravamiento de los efectos de deterioro.



### 4. DIMENSIÓN RELACIONES INTERPERSONALES:

- En muchos casos, las relaciones sociales que desarrollan estas personas se circunscriben a sus compañeras/os de trabajo y su familia.
- En principio los resultados del estudio no reflejan una influencia del deterioro en este ámbito, pero se aprecia un riesgo de soledad y aislamiento que se puede intensificar cuando la persona ya no está en LANTEGI BATUAK.

### 5. DIMENSIÓN DE INTEGRACIÓN EN LA COMUNIDAD:

- Existe un riesgo de aislamiento de estas personas si no se articulan los apoyos suficientes y adecuados en el entorno comunitario, tanto en paralelo a su actividad laboral u ocupacional, como al finalizar la misma.

### 6. DIMENSIÓN DE AUTODETERMINACIÓN:

- Existe un claro riesgo de pérdida de autodeterminación como consecuencia de la pérdida de capacidades asociada al deterioro y/o envejecimiento.
- También en las habilidades de autoprotección y para la identificación de situaciones de vulneración de sus derechos y activación de mecanismos de defensa.
- Se observa una incidencia en la capacidad de participación en los diversos ámbitos del entorno comunitario.

### 7. DIMENSIÓN DE DERECHOS:

- Se produce un nivel insuficiente de garantía de derechos en lo que respecta a su situación económica, tanto en el caso de jubilación, como en el caso de la movilidad entre recursos: centro especial de empleo - servicio ocupacional - centro de actividades diurnas/centro de día.
- Es preciso avanzar en flexibilizar el acceso y la movilidad entre recursos, así como las posibilidades de compatibilizar servicios y prestaciones.
- Se ha de avanzar en un sistema de valoración que se adapte mejor a las necesidades de las personas con la discapacidad.

De las conclusiones del estudio y considerando la valoración de las personas expertas entrevistadas, el diagnóstico de la situación que se obtiene es el siguiente:

- Las situaciones de deterioro o envejecimiento entre las personas con discapacidad intelectual que trabajan en LANTEGI BATUAK, y por extensión en el conjunto de Bizkaia, en el medio/largo plazo apunta a una evolución de un deterioro más generalizado y con un alto impacto entre este grupo de población. Esta realidad comporta un importante reto tanto para LANTEGI BATUAK como para el conjunto de la sociedad y las administraciones públicas, que exige anticipar respuestas y soluciones desde ahora.
- La solución práctica a estas nuevas realidades, supone articular desde la perspectiva de “necesidades suplementarias de apoyo”, nuevas intervenciones y actuaciones con respecto a las personas con discapacidad intelectual en situación de deterioro y/o envejecimiento, trastornos de salud mental asociados, trastorno de conducta o de comportamiento, etc.

- En este marco, LANTEGI BATUAK, en coherencia con su visión, misión y valores, apuesta por **afrentar la problemática del deterioro y/o envejecimiento desde la propia prioridad estratégica que viene desarrollando por las personas.**
- Es decir, apuesta porque las personas que se deterioran o envejecen, o que por cualquier otro motivo presentan necesidades suplementarias de apoyo, **puedan seguir trabajando en LANTEGI BATUAK, si así lo escogen, con las condiciones y diversidad de apoyos necesarios para hacerlo posible.**
- Desde esta perspectiva global, el diagnóstico permite observar la necesidad de disponer, con el concurso de todas las Instituciones Públicas competentes, de un nuevo Sistema de empleo, ocupación y apoyos capaz de dar una respuesta, efectiva y no discriminatoria, a las necesidades evolutivas de las personas con discapacidad intelectual que envejecen o sufren deterioro.
- Así mismo, se considera la necesidad de **adecuar, en el interno de LANTEGI BATUAK y, en función de la diversidad de estas necesidades, la oferta y diversidad de apoyos de carácter suplementario que puedan necesitar.**

- El escenario ofrece importantes oportunidades que LANTEGI BATUAK debe aprovechar, para impulsar adaptaciones normativas y del entorno, así como para adecuar sus condiciones y dispositivos internos: entre otras, el escenario de actualización del modelo de empleo protegido, la asunción Políticas Activas de Empleo por parte de Gobierno Vasco o la sensibilidad de la Diputación Foral y sus políticas alineadas con la apuesta estratégica de LANTEGI BATUAK por las personas.
- El Plan para la participación y calidad de vida de las personas con discapacidad en Bizkaia 2010-2013 del Departamento de Acción Social de la Diputación Foral de Bizkaia refleja que se observa una necesidad, creciente y diversificada, de adaptar las prestaciones y servicios a las necesidades específicas de apoyo propias de cada etapa del itinerario vital de las personas con discapacidad (entre ellas: envejecimiento), siendo preciso adaptar o buscar nuevas respuestas a estas necesidades emergentes. Además, entre sus objetivos prevé adecuar los servicios a la evolución de las necesidades de las personas con discapacidad, orientando su desarrollo hacia la progresiva incorporación del modelo de participación y calidad de vida en la comunidad, lo que supone, entre otras, actuaciones en clave de flexibilización y combinación de recursos.

**Visión, propuestas para enmarcar las  
nuevas necesidades de apoyo  
derivadas de envejecimiento y/o  
deterioro**




**LantegiBatua**

## VISIÓN: PROPUESTA MARCO DE UN NUEVO SISTEMA DE ORGANIZACIÓN DE LOS APOYOS PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN SITUACIÓN DE DETERIORO Y/O ENVEJECIMIENTO (I)

A partir del conocimiento profundo de la transformación que el fenómeno del envejecimiento prematuro, supone para las personas con discapacidad intelectual en un entorno laboral, y en coherencia con nuestros valores y principios, desde LANTEGI BATUAK, planteamos alcanzar esta VISIÓN:

**NUEVO SISTEMA DE ORGANIZACIÓN DE LOS APOYOS PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL QUE PRESENTAN NECESIDADES SUPLEMENTARIAS DE APOYOS, con un diseño de itinerarios circulares y un marco jurídico y metodológico que permita la compatibilidad de diversas medidas de apoyo, adaptadas a las necesidades de cada persona.**

Se trata de una propuesta marco para un nuevo Sistema de Organización de los Apoyos a estas personas que, en primer lugar, responda a las siguientes premisas fundamentales: 

## VISIÓN: PROPUESTA MARCO DE UN NUEVO SISTEMA DE ORGANIZACIÓN DE LOS APOYOS PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN SITUACIÓN DE DETERIORO Y/O ENVEJECIMIENTO (II)

**PRIMERA:** Cualquier planteamiento en relación con el empleo de las personas con discapacidad intelectual y, en particular, para quienes presentan necesidades suplementarias de apoyo, se debe realizar:

- CON PLENA GARANTÍA DE SU DERECHO AL TRABAJO, AUTONOMÍA PERSONAL Y LIBERTAD DE ELECCIÓN.
- CON PLENA GARANTÍA DE SU DERECHO A UNA PRESTACIÓN JUSTA QUE COMPENSE, EN SU CASO, SU DÉFICIT DE PRODUCTIVIDAD O RENDIMIENTO.

Bases: Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y Ley 51/2003 (LIONDAU)



## VISIÓN: PROPUESTA MARCO DE UN NUEVO SISTEMA DE ORGANIZACIÓN DE LOS APOYOS PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN SITUACIÓN DE DETERIORO Y/O ENVEJECIMIENTO (III)

### SEGUNDA: CONDICIONES QUE SE DEBEN ASEGURAR EN TODO CASO:

Cualquier persona con discapacidad intelectual que sufra un proceso de deterioro o envejecimiento prematuro, según la valoración de LANTEGI BATUAK, tiene que poder:

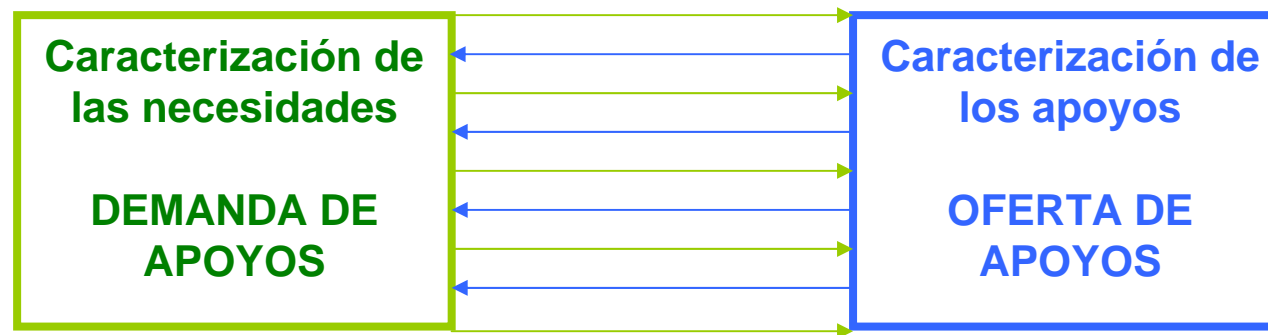
- **Continuar trabajando**, todo el tiempo que sea posible, si así lo decide, disponiendo, en su caso, de los apoyos adecuados para ofrecerle la oportunidad de seguir realizando actividades productivas significativas.
- **Escoger** entre una diversidad de alternativas adecuadas a sus necesidades de apoyo suplementarias.
- **Tener siempre garantizado, como mínimo, un nivel de ingresos del 100% de la Renta de Garantía de Ingresos (RGI)**, cualquiera que sea su situación laboral o actividad que tenga, de acuerdo con la garantía de derechos sociales que establece nuestro ordenamiento jurídico.
- **Optar, si así lo decide, por alternativas de protección social combinadas**: incapacidad laboral o jubilación anticipada, apoyos sociales, etc.

# VISIÓN: PROPUESTA MARCO DE UN NUEVO SISTEMA DE ORGANIZACIÓN DE LOS APOYOS PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN SITUACIÓN DE DETERIORO Y/O ENVEJECIMIENTO (IV)

## TERCERA:

Hemos de avanzar para conseguir oportunidades laborales y condiciones de apoyo, que permitan realizar, a todas las personas con discapacidad intelectual, una actividad laboral u ocupacional, productiva, significativa, reconocida y valorada.

Esto supone, entre otros cambios, construir un nuevo sistema de organización de los apoyos, con respecto a las personas con discapacidad intelectual, que presentan necesidades especiales, por motivo de deterioro y/o envejecimiento o por otras causas: un sistema basado en la gestión de la oferta de estos apoyos en base a gestión de la demanda/necesidad de los mismos.



## VISIÓN: PROPUESTA MARCO DE UN NUEVO SISTEMA DE ORGANIZACIÓN DE LOS APOYOS PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN SITUACIÓN DE DETERIORO Y/O ENVEJECIMIENTO (IV)

Lo esencial de esta propuesta, consiste en diseñar y desarrollar un sistema de organización de apoyos a la actividad laboral y ocupacional, que permita combinarlos y compatibilizarlos, y concretar itinerarios y dispositivos de la oferta, en función de los perfiles de necesidad, bien sea por deterioro y/o envejecimiento o por otros motivos, comprendiendo, a partir de los recursos actuales, la posibilidad de combinaciones diversas entre sí:

- Empleo ordinario.
- Empleo con apoyo.
- Empleo especial (CEE).
- Servicio ocupacional:
  - Programas con diferentes intensidades de apoyo.
- Centros de día y centros de actividades de día.
- Recursos económicos complementarios.
- Otras prestaciones y recursos tanto de carácter socio-laboral como de otro tipo.

## VISIÓN: PROPUESTA MARCO DE UN NUEVO SISTEMA DE ORGANIZACIÓN DE LOS APOYOS PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN SITUACIÓN DE DETERIORO Y/O ENVEJECIMIENTO (V)

En este nuevo Sistema de Organización de Apoyos que proponemos, la identificación de los diversos escenarios y combinaciones de apoyo a las actividades laborales u ocupacionales habrá de venir determinada:

- Por el perfil de necesidad de apoyo de las personas: lo que requiere la caracterización de las personas, en función del deterioro de sus capacidades, como consecuencia de envejecimiento o por cualquier otro motivo.
- Por la aplicación de una herramienta y protocolo para la detección del deterioro y/o envejecimiento, la articulación de perfiles de necesidad de apoyo y establecimiento de programas de apoyo.

En este caso, y sin perjuicio de las implicaciones de esta propuesta en relación con las modificaciones normativas y dispositivos globales que su implantación requiere, en el ámbito interno de LANTEGI BATUAK, ha de estructurar a través de la aplicación adaptada de su Método de Perfiles de adecuación de la persona y el Modelo de Apoyos Individuales, así como de la información obtenida de exámenes de salud o de otras intervenciones.

# Prioridades Estratégicas y Objetivos



**LantegiBatuak**

A la luz de las conclusiones del estudio, analizados los retos y necesidades que la situación de deterioro y/o envejecimiento plantea, y desde la perspectiva de construir la visión de LANTEGI BATUAK explicitada en el epígrafe anterior, el conjunto de propuestas de actuación, soluciones y dispositivos habrán de articularse en el marco de **dos PRIORIDADES ESTRATÉGICAS** :

1. Adecuar, en el interno de LANTEGI BATUAK y en función de la diversidad de las necesidades de las personas con discapacidad intelectual que envejecen o sufren deterioros significativos, la oferta y diversidad de apoyos de carácter suplementario que puedan necesitar con la asignación de medios y recursos adecuados.
2. Proponer a las administraciones públicas competentes, de manera directa o a través de las organizaciones representativas en las que participamos, un nuevo sistema de empleo, ocupación y apoyos, capaz de dar una respuesta, efectiva y no discriminatoria, a las necesidades evolutivas de las personas con discapacidad intelectual que envejecen o sufren deterioros significativos.

**1. Adecuar, en el interno de LANTEGI BATUAK y, en función de la diversidad de las necesidades de las personas con discapacidad intelectual que envejecen o sufren deterioros significativos, la oferta y diversidad de apoyos de carácter suplementario que puedan necesitar con la asignación de medios y recursos adecuados.**

### **EN RELACIÓN CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD:**

---

- Que las personas con discapacidad intelectual, en proceso de deterioro y/o envejecimiento, tengan cabida en LANTEGI BATUAK, desarrollando una actividad laboral u ocupacional valiosa y significativa, en el marco de su misión y valores, y tengan asegurados todos los apoyos y recursos necesarios para que se salvaguarde su dignidad, desarrollo y calidad de vida.

### **EN RELACIÓN CON LAS FAMILIAS:**

---

- Disponer de una comunicación continua con la organización acerca de la evolución de las necesidades de su familiar con discapacidad.
- Disponer de la orientación y apoyo suficiente para acceder a las prestaciones y recursos disponibles y otros nuevos.

### EN RELACIÓN CON LAS/OS PROFESIONALES:

---

- Alinear y unificar la respuesta de las/los profesionales hacia la consecución de la mayor calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, en situación de deterioro y/o envejecimiento que trabajan en LANTEGI BATUAK.

### EN RELACIÓN CON LOS SO, CEE Y DISPOSITIVOS:

---

- Conseguir unas condiciones y una oferta de actividades, en los centros y servicios, que permita a las personas con discapacidad intelectual en proceso de deterioro y/o envejecimiento, o con necesidades suplementarias de apoyo por otras causas tener cabida en los mismos, desarrollando una actividad laboral u ocupacional valiosa y significativa.

### EN RELACIÓN CON LANTEGI BATUAK COMO ORGANIZACIÓN:

---

- Continuar incluyendo a las personas con discapacidad, con necesidades específicas de apoyo, entre ellas, las personas con discapacidad intelectual con deterioro y/o envejecimiento, en el conjunto de la Organización.



**2. Proponer a las administraciones públicas competentes, de manera directa o a través de las organizaciones representativas en las que participamos, un nuevo sistema de empleo, ocupación y apoyos, capaz de dar una respuesta, efectiva y no discriminatoria, a las necesidades evolutivas de las personas con discapacidad intelectual que envejecen o sufren deterioros significativos.**

### **EN RELACIÓN CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD (I)**

---

- Disponer de una oferta adecuada y suficiente de apoyos, servicios y recursos, tanto especializados, como generales del entorno comunitario, en el marco de un nuevo sistema de empleo, ocupación y apoyos capaz de dar una respuesta efectiva y no discriminatoria a sus necesidades evolutivas.
- Disponer de garantías efectivas de acceso y movilidad entre los recursos existentes sin que ello comporte ninguna situación de penalización en sus ingresos.
- Tener garantizado, en cualquier caso, y cualquiera que sea su situación laboral u ocupacional, un nivel de ingresos, como mínimo, de la Renta de Garantía de Ingresos.

## EN RELACIÓN CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD (II):

---

- Tener garantizado su derecho a unos recursos económicos adecuados y suficientes en el momento de su jubilación, así como al acceso a la situación de jubilación anticipada en todas las situaciones en las que, desde una perspectiva global, la persona lo requiera.
- Tener garantizado un sistema homogéneo de valoración de la incapacidad: homogeneización de las características de las personas con discapacidad para conseguir un dictamen de capacidades parametrizado que asegure su efectiva igualdad.
- Tener garantizado un sistema homogéneo y parametrizado que determine cuándo, en función de sus necesidades específicas de apoyo, pueden acceder a los diversos recursos de empleo o actividad ocupacional.

### EN RELACIÓN CON LAS FAMILIAS:

---

- Obtener el apoyo adecuado y necesario ante las situaciones de envejecimiento/deterioro de sus familiares con discapacidad.
- Disponer de una respuesta especializada de orientación y asesoramiento, con la máxima antelación posible.
- Disponer de una oferta suficiente y adecuada de servicios y recursos: apoyo a familias, respiro, apoyo a domicilio.
- Disponer de apoyos suficientes para facilitar la tramitación y acceso a los diversos recursos.
- Disponer de nuevos servicios residenciales, centros de día, apartamentos tutelados, servicios de tutela, apoyo a las familias, etc.

### OBJETIVOS EN RELACIÓN CON LAS ORGANIZACIONES COMO LANTEGI BATUAK QUE GENERAN OPORTUNIDADES LABORALES DE CALIDAD PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD:

---

- Disponer de financiación suficiente para desarrollar el conjunto de apoyos adecuados a la evolución de las necesidades de las personas con discapacidad, en el ámbito laboral y ocupacional.

# Propuestas de actuación, soluciones y dispositivos



**LantegiBatua**

QUÉ PODEMOS HACER COMO ORGANIZACIÓN, QUÉ IMPULSAR EN LAS  
ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y OTRAS CUESTIONES, EN  
COOPERACIÓN CON EL MOVIMIENTO ASOCIATIVO

# PROPUESTAS DE ACTUACIÓN, SOLUCIONES, DISPOSITIVOS

## A) PROPUESTAS EN RELACIÓN CON LA ORGANIZACIÓN DE LANTEGI BATUAK (I)

	GRUPOS DE INTERÉS SOBRE QUIENES INCIDEN			
	PCD	FAM	PRO	ORG
<b>1. Incluir los resultados de este trabajo como un elemento de análisis, diagnóstico y formulación de estrategias y actuaciones,</b> en relación con el reto del deterioro y/o envejecimiento, en el proceso de elaboración de la Reflexión Estratégica que lleve a cabo LANTEGI BATUAK.				
<b>2. Establecer condiciones:</b> espacios, recursos, nuevos perfiles profesionales de atención, etc. para diversificar los contenidos de las actividades, tanto actividades complementarias como laborales y crear dispositivos específicos de apoyo o atención a necesidades especiales derivadas del deterioro y/o envejecimiento u otros motivos: programas con diferentes intensidades de apoyo.				

PCD: Personas con Discapacidad Intelectual; FAM: Familiares; PRO: Profesionales de apoyo de LANTEGI BATUAK; ORG: LANTEGI BATUAK como organización.

# PROPUESTAS DE ACTUACIÓN, SOLUCIONES, DISPOSITIVOS

## A) PROPUESTAS EN RELACIÓN CON LA ORGANIZACIÓN DE LANTEGI BATUAK (II)

	GRUPOS DE INTERÉS SOBRE QUIENES INCIDEN			
	PCD	FAM	PRO	ORG
<p><b>3. Realizar las adaptaciones necesarias en la aplicación del Modelo de Apoyos Individuales y Método de Perfiles de LANTEGI BATUAK</b>, como herramienta y protocolo óptimo para:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Detectar situaciones de deterioro y/o envejecimiento o mayores necesidades de apoyo que por otros motivos se puedan estar produciendo en la persona.</li><li>• Diagnosticar el perfil de necesidad de la persona mediante el Método de Perfiles.</li><li>• Articular el acceso y la creación de dispositivos y recursos que ayuden a prevenir situaciones de deterioro o envejecimiento.</li><li>• Orientar la combinación óptima de apoyos de acuerdo con las necesidades de la persona.</li><li>• Unificar la intervención y respuesta de las/os profesionales en las situaciones de deterioro o envejecimiento.</li><li>• Lograr una aplicación sistemática y uniforme de medidas que ya se vienen aplicando en LANTEGI BATUAK, como rotaciones en la actividad productiva, reducciones de jornada, flexibilización de horarios, reubicaciones, adaptación de puestos, tiempos de descanso, etc.</li></ul>				

# PROPUESTAS DE ACTUACIÓN, SOLUCIONES, DISPOSITIVOS

## A) PROPUESTAS EN RELACIÓN CON LA ORGANIZACIÓN DE LANTEGI BATUAK (III)

	GRUPOS DE INTERÉS SOBRE QUIENES INCIDEN			
	PCD	FAM	PRO	ORG
<p>4. Activar mecanismos y condiciones necesarias para <b>promover y facilitar los reconocimientos o sus actualizaciones de incapacidad permanente, jubilación anticipada, etc.</b>, así como las <b>valoraciones de discapacidad y/o su actualización</b>, para facilitar, cuando proceda, el cumplimiento de los requisitos normativos vigentes, así como la mejora de éstos.</p>				
<p>5. <b>Redimensionar ratios de atención</b> de profesionales de apoyo que trabajan con personas en situación de deterioro o envejecimiento, además de personas con problemas de salud mental asociados, trastornos de conducta, etc.</p> <p>Esta propuesta está condicionada a la obtención de financiación suficiente. (Ver propuesta 8 en ámbito externo).</p>				

# PROPUESTAS DE ACTUACIÓN, SOLUCIONES, DISPOSITIVOS

## A) PROPUESTAS EN RELACIÓN CON LA ORGANIZACIÓN DE LANTEGI BATUAK (IV)

	GRUPOS DE INTERÉS SOBRE QUIENES INCIDEN			
	PCD	FAM	PRO	ORG
<p><b>6. Establecer dispositivos de apoyo para facilitar a las personas con dificultades el <b>traslado de su domicilio a su centro.</b></b></p> <p>Esta propuesta está condicionada a la obtención de financiación suficiente. (Ver propuesta 9 en ámbito externo).</p>				
<p><b>7. Elaborar mapa de deterioro y envejecimiento</b> de los centros, que identifique el número de personas según centros y su evolución en los próximos años, en el marco de una sistemática de observación interna y conocimiento de la evolución del envejecimiento.</p>				
<p><b>8. Elaborar memoria económica de impacto</b> de la situación de deterioro y/o envejecimiento y aplicación de las diversas soluciones y medidas que se plantean.</p>				



# PROPUESTAS DE ACTUACIÓN, SOLUCIONES, DISPOSITIVOS

## B) PROPUESTAS DIRIGIDAS A LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS (I)

	AAPP DESTINATARIAS DE LAS PROPUESTAS			
	AGE	GV	DFB	EELL
<p><b>1. Reivindicar que se lleven a cabo las modificaciones normativas precisas, que permitan los escenarios y combinaciones de alternativas de apoyo a la actividad laboral y ocupacional, flexibilizando las condiciones de acceso y movilidad entre recursos y ayudas, garantizando siempre que la persona mantenga un nivel de ingresos como mínimo de la Renta de Garantía de Ingresos.</b></p> <p>En particular, en lo que se refiere a compatibilizar un régimen de Incapacidad Permanente Total o Parcial, con una actividad laboral en Centro Especial de Empleo o con una actividad en Servicio Ocupacional, en un régimen de mayor intensidad de apoyos para las personas con discapacidad intelectual.</p>				

**PROPUESTAS DE ACTUACIÓN, SOLUCIONES, DISPOSITIVOS**  
**B) PROPUESTAS DIRIGIDAS A LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS (II)**

	AAPP DESTINATARIAS DE LAS PROPUESTAS			
	AGE	GV	DFB	EELL
2. Proponer la articulación de <b>dispositivos de valoración técnica para dictaminar capacidades y la posibilidad de acceso a los diversos recursos, escenarios y combinaciones</b> , en adecuadas condiciones de igualdad para todas las personas.				

**PROPUESTAS DE ACTUACIÓN, SOLUCIONES, DISPOSITIVOS**  
**B) PROPUESTAS DIRIGIDAS A LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS (III)**

	AAPP DESTINATARIAS DE LAS PROPUESTAS			
	AGE	GV	DFB	EELL
<p><b>3.</b> Contribuir a reivindicar el desarrollo de un <b><u>sistema unificado de valoración y reconocimiento de la discapacidad y dependencia</u></b>, que esté al servicio de las personas y contemple, entre otras, las especificidades de las necesidades de apoyo de las personas con discapacidad intelectual. Que, entre otras cuestiones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Permita la toma en consideración de dictámenes de los servicios médicos y psicológicos de los centros especiales de empleo y servicios ocupacionales.</li> <li>– Elimine trabas burocráticas innecesarias.</li> <li>– Permita contar con herramientas comunes y validadas de valoración y diagnóstico.</li> </ul>				

**PROPUESTAS DE ACTUACIÓN, SOLUCIONES, DISPOSITIVOS**  
**B) PROPUESTAS DIRIGIDAS A LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS (IV)**

	AAPP DESTINATARIAS DE LAS PROPUESTAS			
	AGE	GV	DFB	EELL
<p><b>4. Instar la aplicación de los convenios para la gestión de servicios prevista en el Art. 69 de la Ley 12/2008 de Servicios Sociales</b> cómo fórmula de relación jurídica, de apoyo de la Administración a los programas con diferentes intensidades de apoyo en SO, de acuerdo con lo que se plantea en la propuesta que recoge este documento, en cuanto supuesto de singularidad de la actividad y carácter innovador y experimental.</p>				
<p><b>5. Reivindicar la financiación estable y suficiente para redimensionar los ratios de atención</b> de profesionales de apoyo en los casos en que trabajen con personas con necesidades suplementarias.</p>				

**PROPUESTAS DE ACTUACIÓN, SOLUCIONES, DISPOSITIVOS**  
**B) PROPUESTAS DIRIGIDAS A LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS (V)**

	AAPP DESTINATARIAS DE LAS PROPUESTAS			
	AGE	GV	DFB	EELL
6. Reivindicar que se garantice la <b>financiación estable y suficiente</b> para contar con <b>equipos multidisciplinares (unidades de apoyo) en CEE</b> , en número suficiente, para atender la necesidades específicas de apoyo de sus trabajadoras/es.				
7. Reivindicar que se garantice la <b>financiación estable y suficiente</b> para contar con <b>preparadores laborales y equipos profesionales adecuados y/o suficientes en la modalidad de empleo con apoyo</b> , para evitar y prevenir el deterioro y/o envejecimiento entre trabajadores de esta modalidad.				

**PROPUESTAS DE ACTUACIÓN, SOLUCIONES, DISPOSITIVOS**  
**B) PROPUESTAS DIRIGIDAS A LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS (VI)**

	AAPP DESTINATARIAS DE LAS PROPUESTAS			
	AGE	GV	DFB	EELL
<p><b>8. Reivindicar la financiación estable y suficiente para desarrollar el pilotaje de las herramientas y el protocolo para la detección del deterioro y/o envejecimiento;</b> la articulación de perfiles de necesidad de apoyo y el establecimiento de programas de apoyo, así como para el diseño y aplicación de programas con diferentes intensidades de apoyo. (Ver propuesta 5 en ámbito interno).</p>				
<p><b>9. Instar el apoyo al transporte</b> (individual o grupal) para el traslado de las personas que lo requieran de su domicilio al centro especial de empleo o servicio ocupacional. (Ver propuesta 6 en ámbito interno).</p>				

**PROPUESTAS DE ACTUACIÓN, SOLUCIONES, DISPOSITIVOS**  
**B) PROPUESTAS DIRIGIDAS A LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS (VII)**

	AAPP DESTINATARIAS DE LAS PROPUESTAS			
	AGE	GV	DFB	EELL
<p><b>10.</b> Contribuir a la reivindicación del movimiento asociativo de que se intensifiquen <b>los servicios de apoyo a las familias</b> (servicios de apoyo a familias, residenciales, de ocio, respiro...) y conseguir una <b>mayor intensidad de los servicios de apoyo y promoción de la autonomía personal.</b></p>				
<p><b>11.</b> Apoyar la reivindicación de cambios normativos en materia de <b>jubilación</b>, para favorecer una respuesta global y adecuada, que contemple en su conjunto la realidad y necesidades de las personas con discapacidad, dirigida a asegurar una pensión digna, suficiente y justa: reducción razonable de los tiempos y tipos de cotización, condiciones y requisitos de diagnóstico y grado de discapacidad, etc.</p>				

**PROPUESTAS DE ACTUACIÓN, SOLUCIONES, DISPOSITIVOS**  
**B) PROPUESTAS DIRIGIDAS A LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS (VIII)**

	AAPP DESTINATARIAS DE LAS PROPUESTAS			
	AGE	GV	DFB	EELL
<b>12. Instar la mejora de bases, criterios y fuentes de información sobre datos cuantitativos</b> de la población con discapacidad, en particular, la población con discapacidad intelectual en situación de envejecimiento o deterioro.				



## PROPUESTAS DE ACTUACIÓN, SOLUCIONES, DISPOSITIVOS

### C) PROPUESTAS QUE LANTEGI BATUAK PLANTEA DESARROLLAR EN COOPERACIÓN CON EL CONJUNTO DEL MOVIMIENTO ASOCIATIVO DE LA DISCAPACIDAD

1. Fomentar el **trabajo colaborativo** con el conjunto del movimiento asociativo para la reivindicación de las propuestas expuestas dirigidas a las administraciones públicas.
2. Promover que desde el Movimiento asociativo se intensifiquen **servicios de apoyo para las personas y familias en la formación e información sobre cómo afrontar la situación de deterioro y/o envejecimiento**, preparación para la etapa de jubilación, situaciones de relevo, situaciones de pérdida de familiares o situaciones en las que la persona con discapacidad pasa a ejercer nuevas funciones de cuidador/a de sus familiares, entre otras.
3. Desarrollar una **planificación de los recursos necesarios de centro de día, residencia, vivienda, tutela, etc.** que la evolución de las necesidades de las personas con discapacidad intelectual va a requerir en los próximos años, para exigir a las administraciones públicas la dotación de plazas y recursos adecuados y suficientes.

**Dirección del Estudio:**

Edurne Elorriaga (Lantegi Batuak)  
Víctor Bayarri (Alter Civites)  
Yolanda Fillat (Alter Civites)  
Laia Alamany (Fundación Koine-Aequalitas)

**Apoyo de Secretaría Técnica:**

William Restrepo (Lantegi Batuak)  
Esther Lecumberri (Alter Civites)  
Garbiñe Navarro (Alter Civites)

**Otros colaboradores:**

Juan María Aburto (Diputación Foral de Bizkaia)  
Iñigo Pombo (Diputación Foral de Bizkaia)  
Alfonso Gurpegui (Gobierno Vasco)  
Iñaki Alkorta (Grupo Gureak)  
Pablo González (Gorabide)  
Mirko Gerolín (Gorabide)

**Participantes en el Estudio:**

Alicia Etxeandia  
Ana M<sup>a</sup> Edroso  
Ángel Etxeandia  
Arantza Gallego  
Ascensión Farrán  
Biotza Zulueta  
Fernando Martín  
Fidencio Rojo  
Francisca García  
Iñaki Sánchez  
Isabel Cornejo,  
Javier Barroso  
Jesús M<sup>a</sup> Bahamonde  
José Luis Rodríguez  
Juan Cruz Baranda  
Juan Manuel Garzón  
M<sup>a</sup> Ángeles Rebouras  
M<sup>a</sup>. Begoña Gerrikaetxebarria  
Maite Guinea  
Maria José Taboada  
Matxalen Gaminde  
Miguel Martín  
Óscar Sánchez  
Pamela Aretxederra  
Ramón Gromaz  
Txema Franco



# LantegiBatuak

# “Envejecimiento y deterioro de personas con discapacidad intelectual en Lantegi Batuak”

**lantegiBatuak**

Somos más de 2.300 personas con discapacidad intelectual, física, sensorial o trastorno mental

CONÓCENOS SOLUCIONES A MEDIDA PUBLICACIONES SALA DE PRENSA FAQ CONTACTO

**Personas con discapacidad**

**Empresas y clientes**

**Organizaciones y Profesionales**

**TAMBIÉN SOMOS**

ergohobe

Porque las buenas son fruto de LUITE

Ergohobe es el centro de tecnologías de abovo

**SIGUENOS**

RSS Facebook YouTube Slideshare BLOG Flickr Vida Solidaria Delicious

**NOVEDADES**

Nace ForoEca: Foro de empleo con apoyo

Lantegi Batuak recibe el distintivo por la igualdad de Emakunde

Dokudea y el centro de Lantegi Batuak en Getxo abrirán sus puertas en octubre

**PUBLICACIONES**

Lan Hotsa nº 35

Reconocimiento a la gestión de Lantegi Batuak. Dokudea, servicio global de gestión documental. Ezagutu LB: un proceso para el sector eléctrico.

Te lo podrás descargar gratuitamente, en las **PUBLICACIONES** de **www.lantegi.com**

100%  
CAPACES



**LantegiBatuak**