

La Diversidad nos enriquece

Dentro de las propias organizaciones del movimiento asociativo de la discapacidad, las mujeres soportan aún con más crudeza que los hombres la existencia de prejuicios, estereotipos y roles sexistas transmitidos y generalizados en todos los ámbitos, que distorsionan la imagen social y la percepción normalizada de este grupo humano.

La situación actual de estas mujeres también es fruto de la tradición histórica del movimiento asociativo que las ha ido relegando a un segundo plano, de forma que son muy pocas las que actualmente ocupan puestos de responsabilidad en sus organizaciones.

Por ello es necesario crear espacios de participación donde sean las propias mujeres las encargadas de protagonizar y promover el cambio.

Hay que trabajar por conseguir la paridad de representación respecto a hombres y mujeres en todas las organizaciones.

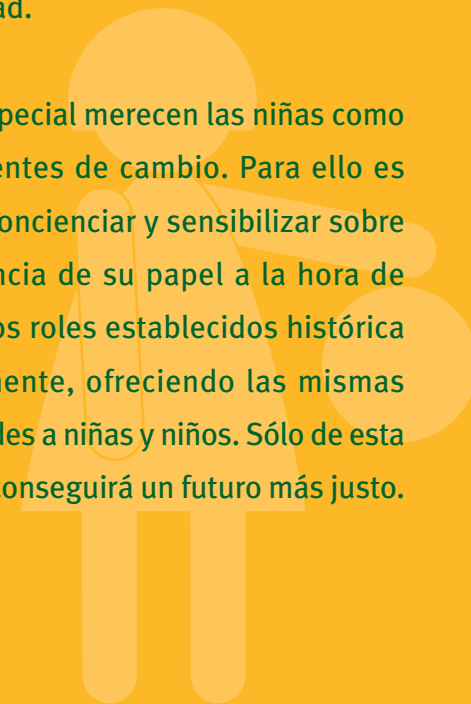
Las herramientas para conseguir estos cambios son la formación y la participación en igualdad de condiciones.



Abriendo Camino

- Incorporando el género como eje de acción transversal en cuantos proyectos, programas y acciones se desarrollen, tanto por el movimiento asociativo de la discapacidad como por el resto de instituciones públicas y privadas.
- Considerando el empleo como una de las principales herramientas de participación social de las mujeres con discapacidad, impulsando medidas de acción positiva para su formación profesional, su formación en nuevas tecnologías y su incorporación al mundo del trabajo, buscando fórmulas de conciliación entre la vida familiar y laboral.

- Eliminando todas aquellas barreras culturales, sociales, físicas y de comunicación determinadas por razón de género y de discapacidad, que dificultan la verdadera participación de las mujeres como ciudadanas de pleno derecho.
- Desarrollando medidas que se adapten a la realidad de cada mujer, es necesario realizar un esfuerzo por comprender la especificidad de cada mujer con discapacidad, que se vea reflejado en políticas concretas que no homogeneicen al heterogéneo grupo de mujeres con discapacidad, sino que las respeten en toda su diversidad.
- Mención especial merecen las niñas como futuras agentes de cambio. Para ello es necesario concienciar y sensibilizar sobre la importancia de su papel a la hora de modificar los roles establecidos histórica y culturalmente, ofreciendo las mismas oportunidades a niñas y niños. Sólo de esta manera se conseguirá un futuro más justo.



Mujeres invisibles

Tradicionalmente, la sociedad ha tendido a aislar y segregar a las mujeres con discapacidad y, a pesar de los logros y avances obtenidos en los últimos años, este tipo de discriminación, sutil a veces, sigue representando un problema grave y alarmante.

Cotas mayores de desempleo, salarios inferiores, menor acceso a los servicios de salud, mayores carencias educativas, escaso o nulo acceso a los programas y servicios dirigidos a mujeres en general, mayor riesgo de padecer situaciones de violencia y todo tipo de abusos, perfilan una realidad heterogénea con la que conviven muchas mujeres con discapacidad.

En España existen 2.030.397 mujeres con discapacidad de las que sólo 104.568 trabajan. Una de las razones que explican esta situación es que solamente el 1,56% tiene estudios profesionales, superiores o universitarios.

CeRMi

COMITE ESPAÑOL
DE REPRESENTANTES
DE PERSONAS
CON DISCAPACIDAD

COMISIÓN DE LA MUJER

CERMI
C/Fernanflor, 8 - 1º C
28014 Madrid
Tel.: 91 360 16 78
Fax: 91 429 03 17
Correo electrónico: cermi@cermi.es
www.cermi.es

La cara de un **rostro oculto,**
mujeres invisibles.

CERMI. **EL VALOR DE LA UNIDAD**



el Año Europeo de las personas con discapacidad



CeRMi

COMITE ESPAÑOL
DE REPRESENTANTES
DE PERSONAS
CON DISCAPACIDAD

COMISIÓN DE LA MUJER

Por la **Igualdad**
unidas en la
Diversidad